

Na temelju članka 6. stavka 2. i članka 7. stavka 1. Zakona o plaćama u javnim službama („Narodne novine“, broj 27/2001 i 39/2009), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2015. godine donijela

**UREDBU
O IZMJENAMA I DOPUNI UREDBE O NAZIVIMA RADNIH MJESTA I
KOEFIČIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA U JAVNIM SLUŽBAMA**

Članak 1.

U Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama („Narodne novine“, broj 25/2013, 72/2013, 151/2013, 9/2014, 40/2014, 51/2014, 77/2014, 83/2014, 87/2014, 120/2014, 147/2014, 151/2014, 11/2015, 32/2015, 38/2015, 60/2015 i 83/2015), članak 16. podstavak a) Položaji I. vrste, mijenja se i glasi:

„a) Položaji I. vrste

1. ravnatelj ustanove koja upravlja nacionalnim parkom Plitvice i Brijuni	3,007
2. ravnatelj ustanove koja upravlja nacionalnim parkom	2,425
3. pomoćnik ravnatelja iz točke 1.	2,231
4. ravnatelj ustanove koja upravlja parkom prirode	2,134
5. pomoćnik ravnatelja iz točke 2.	
stručni voditelj ustanove koja upravlja nacionalnim parkom i parkom prirode	1,794
6. glavni nadzornik	1,600“

Članak 2.

Iza članka 16. dodaje se članak 16.a koji glasi:

„Članak 16.a

Posebni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova u Hrvatskoj agenciji za okoliš i prirodu su:

a) Položaji I. vrste

1. ravnatelj Hrvatske agencije za okoliš i prirodu	2,716
2. pomoćnik ravnatelja Hrvatske agencije za okoliš i prirodu za okoliš	2,425
3. pomoćnik ravnatelja Hrvatske agencije za okoliš i prirodu za prirodu	2,425
4. voditelj ureda ravnatelja Hrvatske agencije za okoliš i prirodu	1,940.“

Članak 3.

U članku 29. podstavku a) Položaji I. vrste, točka 2. mijenja se i glasi:

„2. pomoćnik ravnatelja 2,425“.

U podstavku b) Radna mjesta I. vrste, u točki 1. riječ: „programa“ briše se.

Članak 4.

Ova Uredba stupa na snagu osmoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

KLASA:
URBROJ:
Zagreb,

PREDSJEDNIK

Zoran Milanović

OBRAZLOŽENJE

Na temelju Odluke Vlade Republike Hrvatske o smanjenju broja zavoda, agencija, fondova i drugih pravnih osoba s javnim ovlastima i osnivanju povjerenstva za provedbu racionalizacije sustava agencija, zavoda, fondova i drugih pravnih osoba s javnim ovlastima od 23. travnja 2015. godine, Vlada Republike Hrvatske donijela je Uredbu o osnivanju Hrvatske agencije za okoliš i prirodu („Narodne novine“, broj 72/2015 - u daljnjem tekstu: Uredba) kojom je osnovana Hrvatska agencija za okoliš i prirodu.

Danom upisa Hrvatske agencije za okoliš i prirodu u sudski registar dotadašnja Agencija za zaštitu okoliša i Državni zavod za zaštitu prirode prestali su s radom, te je njihove poslove preuzela novoosnovana Hrvatska agencija za okoliš i prirodu. Predložena Uredba o izmjenama i dopuni Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama uključuje sljedeće:

- Promjenu naziva Agencije za zaštitu okoliša i Državnog zavoda za zaštitu prirode u skladu s odredbama Uredbe o osnivanju Hrvatske agencije za okoliš i prirodu (Narodne novine, broj 72/2015);
- Izmjenu članka 16. podstavka a) Uredbe – brisani su nazivi radnih mjesta ravnatelj Agencije za zaštitu okoliša i ravnatelj Državnog zavoda za zaštitu prirode, te radna mjesta pomoćnik ravnatelja Agencije za zaštitu okoliša, pomoćnik ravnatelja Državnog zavoda za zaštitu prirode i stručni voditelj Državnog zavoda za zaštitu prirode
- Dodan članak 16.a u kojem je utvrđeno radno mjesto ravnatelja Hrvatske agencije za okoliš i prirodu kao i radna mjesta pomoćnik ravnatelja Hrvatske agencije za okoliš i prirodu za okoliš i pomoćnik ravnatelja Hrvatske agencije za okoliš i prirodu za prirodu;
- Uvođenje novog radnog mjesta - voditelj ureda ravnatelja Hrvatske agencije za okoliš i prirodu

Uredbom o osnivanju Državne škole za javnu upravu („Narodne novine“, br. 144/2010, 62/2012, 112/2012 i 72/2015) osnovana je Državna škola za javnu upravu kao ustanova, čija je djelatnost stručno osposobljavanje i usavršavanje državnih službenika, kao i izabranih dužnosnika i službenika u tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, zaposlenih u pravnim osobama s javnim ovlastima te obrazovanje odraslih, a s ciljem trajnog podizanja razine i kvalitete njihovog znanja, vještina i sposobnosti, radi oblikovanja profesionalnog, djelotvornog i učinkovitog javnog sektora koji će pružati pravodobne i kvalitetne javne usluge, u skladu s najboljim općeprihvaćenim standardima.

U Operativnom programu „*Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.*“, u okviru prioritetne osi „Dobro upravljanje“, u poglavlju o ljudskim potencijalima, navodi se potreba jačanja podrške Državnoj školi za javnu upravu. Daljnje ulaganje u edukaciju - vidljivost, sredstva, oprema i provedba - potrebno je radi unaprjeđenja vještina službenika i promjene stavova u pružanju usluga. Državna škola za javnu upravu treba dodatno ojačati svoje ljudske, financijske i infrastrukturne kapacitete, a Europski socijalni fond će podržati razvoj sustava osposobljavanja kako na središnjim tako i na lokalnim/regionalnim razinama. Također, Državna škola za javnu upravu kao središnja institucija odgovorna za profesionalno usavršavanje službenika ima značajnu ulogu u provedbi Strategije razvoja javne uprave 2015.-2020., s predviđenim ulogama nositelja i sunositelja niza mjera u vezi s jačanjem

kompetencija i profesionalnog usavršavanja službenika, što će pridonijeti i daljnjem jačanju uloge Škole i razvoju sustava usavršavanja u javnoj upravi.

Predlaže se izmjena Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama u odnosu na Državnu školu za javnu upravu kako bi se istoj osiguralo funkcioniranje u punom opsegu i mogli provesti ciljeve i mjere predviđene strateškim dokumentima u vezi s jačanjem sustava stručnog usavršavanja u javnoj upravi (jačati kompetencije svih zaposlenih u javnoj upravi i kapacitete za dobro upravljanje te razvijati i implementirati nove i kontinuirano unaprjeđivati postojeće metodologije i mehanizme u sustavu usavršavanja u javnoj upravi). S obzirom na proširenje opsega poslova potrebno je ojačati status institucije i osigurati organizacijsku strukturu koja predstavlja adekvatni okvir za racionalno i kvalitetno izvršenje definiranih poslova iz djelokruga ustanove, s odgovarajućim radnim mjestima.

Predlaže se izmjena članka 29. Uredbe na način da se umjesto položaja zamjenika ravnatelja s koeficijentom složenosti poslova 2,619 utvrdi položaj pomoćnik ravnatelja s koeficijentom složenosti poslova 2,425. Također, da bi se osigurala provedba navedenih strateških dokumenata, koja obuhvaća pripremu i provedbu projekata financiranih iz Europskog socijalnog fonda u okviru Operativnog programa *Učinkoviti ljudski potencijali*, Škola dobiva niz posve novih i specifičnih zaduženja i odgovornosti. Oni obuhvaćaju složene stručne i administrativne poslove u koordinaciji pripreme, provedbe i nadzora provedbe projekata, kao i potrebu koordiniranja rada koji se odvija kroz međuresorsku i međusektorsku suradnju. S obzirom da su navedeni poslovi od izuzetne važnosti i podrazumijevaju dodatnu odgovornost službenika koji te poslove obavlja, predlaže se kod radnog mjesta koordinatora programa, brisati riječ: „programa“, čime se omogućava raspored na to radno mjesto, ne samo koordinatora programa, nego i koordinatora projekata. Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta koordinatora ostaje isti (1,746). Državna škola za javnu upravu ima osigurana sredstva za provedbu predložene Uredbe.